

Savinainen Minna, Uusitalo Hanna, Merivirta Maija-Leena,  
Nyberg Mika & Toivio Pauliina

etunimi.sukunimi@ttl.fi



# RAKENNUSTUOTANNON TYÖNJOHDON TYÖ JA TYÖKYKY 2011



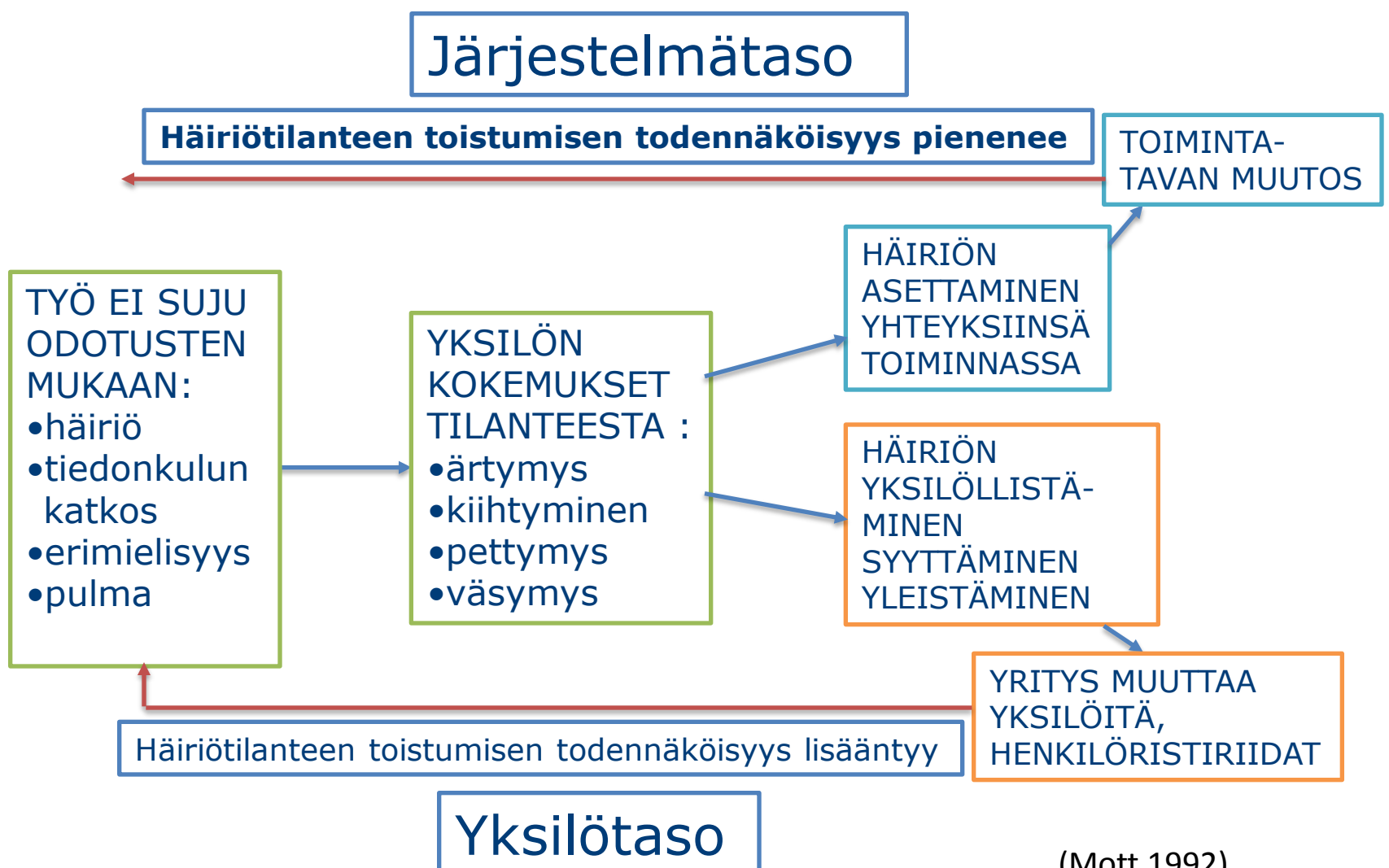
Hankkeen koko raportti:

[http://www.ttl.fi/fi/verkkokirjat/Documents/Rakennustuotannon\\_tyonjohto.pdf](http://www.ttl.fi/fi/verkkokirjat/Documents/Rakennustuotannon_tyonjohto.pdf)

# Hankkeen tavoitteena

- Selvittää rakennustuotannon työmaalla toimivan työnjohdon työnkuvaa työn kuormitus- ja vaaratekijöitä terveydentilaa ja henkistä hyvinvointia sekä verrata niitä aiempien selvitysten tuloksiin (1990 ja 2000)
- Kehittää ja löytää yhdessä toimintatapoja, joilla voidaan edistää ja ylläpitää työmaalla toimivan työnjohdon työtä, työoloja ja työkykyä.

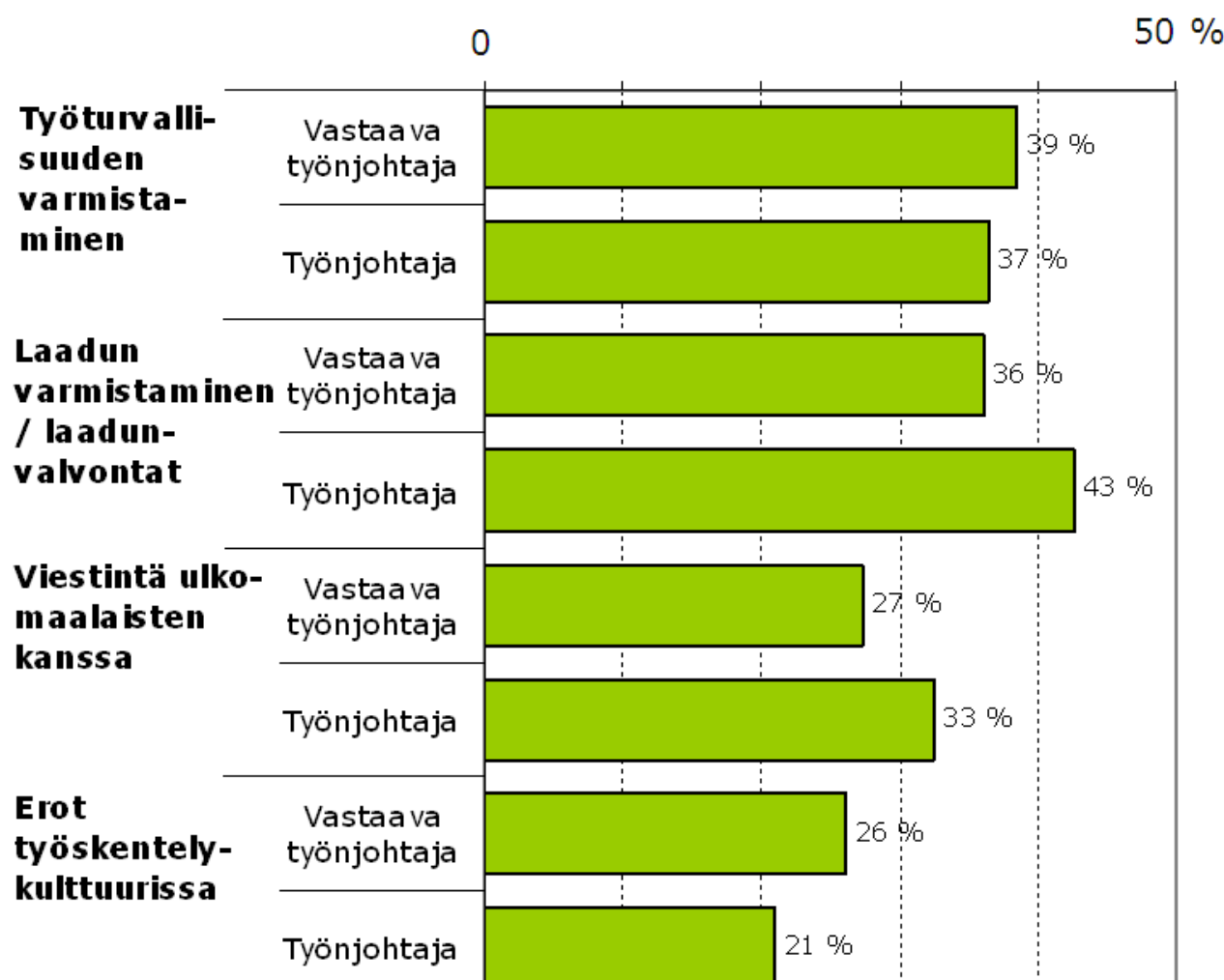
## Työssä esiintyvien ongelmien tulkintatapoja



# Miten yritysjohto hoitaa työmaan turvallisuusasioita?

Väittämä	Luokka (%)		
	Aina / usein	Joskus	Ei koskaan
1. Johto kannustaa työntekijöitä työskentelemään turvallisuussääntöjen mukaisesti - myös silloin, kun työaikataulu on tiukka	88	10	2
2. Johto varmistaa, että jokainen saa välttämättömän turvallisuustiedon	85	13	2
3. Johto hyväksyy työntekijöiden riskinoton, kun työaikataulu on tiukka	10	30	60
4. Johto varmistaa, että turvallisuusongelmat, jotka löydetään tarkastuksissa, korjataan välittömästi	78	17	5
5. Johto kannustaa työntekijöitä osallistumaan heidän turvallisuuteensa vaikuttavien päätösten tekemiseen	82	15	3
6. Johto pyrkii siihen, että työmaalla jokaisella on hyvä osaaminen koskien turvallisuutta ja riskejä	86	12	2
7. Johdon taholta tulevien rangaistusten (kielteisten seurausten) pelko estää työntekijöitä ilmoittamasta läheltä piti -tapauksista	10	28	62
8. Johto kuuntelee huolellisesti kaikkia, jotka ovat olleet mukana tapaturmassa. Johto etsii syitä, ei syyllisiä, kun tapaturma sattuu	80	16	4

## Ulkomaiseen työvoimaan liittyvät tekijät, jotka kuormittavat paljon (%)



# Mitä pitäisi kehittää?

Miten lisätä mestareiden valmiuksia käsitellä yllättäviä tilanteita?

- mestarin oman työn suunnittelu
- mestarin esimiesvalmiudet
- ovatko mestarit valikoitunutta porukkaa

Miten välttää yllättäviä tilanteita, "tulipalojen syttymistä"?

- aliurakoitsijat
- jälkikorjaukset – laatuvaatimukset
- rakennussuunnittelun ja työmaan yhteistyö

# Miten kehitetään?

## Yksilötaso

"Tää työ nyt on vaan tällasta"

- työnjohdon valikoituminen (vain tietyt tyypit pärjää)
- työnjohdon resurssien lisääminen
- työn jakaminen
- työnjohdon lisääminen työmaille
- työnjohtajan valmiuksien parantaminen

## Järjestelmätaso

Työn muutos

- työn ja työtapojen tarkastelu; miten työtä tehdään?
- yhteistyö:
- organisaation sisällä, eri tasoilla
- ulkopuolisten toimijoiden kanssa (suunnittelu, aliurakoitsijat yms)

# Mikä työnjohtoa rassaa?

Ollaanko aikataulussa?  
Riittääkö rahat?

Tekeekö urakoitsija  
niin kuin sovittiin?  
Tuleeko elementit  
ajoissa?

Mitähän  
yllättävää tänään  
sattuu?  
Lumipyry,  
tapaturma,  
sähkökatko?

Ehdinkö tehdä  
kaiken? Onko  
kaikki paperityöt  
tehty?

Onko piirustukset  
kunnossa?



---

# Mikä saa jaksamaan?

Mulla on valta ja vastuu.

Onneksi on hyvät  
työkaverit, niiltä saa  
aina apua.

Tiedän  
rakentamisesta  
enemmän kuin  
moni muu.

Ajoin tänäkin  
aamuna sen  
meidän  
rakentaman talon  
ohi.

Me ollaan erityinen  
ihmisrotu.

On nää päivät kyllä  
niin erilaisia.

