

UPA-hanke

Urakoitsijoiden ja palveluntarjoajien turvallisuustoiminnan arviointi

TAVOITTEINA SAADA PK-YRITYKSET

- Kiinnittämään huomiota omiin oikeuksiinsa ja velvollisuuksiinsa yhteisillä työpaikoilla.
- Kehittämään ylläpitämään omaa työturvallisuuttaan.

ARVIOITAVAT ASIAT

Turvallisuus johtamisessa

- Kahdeksan tarkastelukohtetta, joista esimerkiksi työsuojelun yhteistoiminta, vaaratilanteet ja tapaturmat, työterveyshuolto.

Turvallisuuden hallinta

- Kahdeksan tarkastelukohdetta, joista esimerkiksi riskienarviointi, koneturvallisuus, työskentely yhteisellä työpaikalla.

Turvallisuusosaamisen kehittäminen

- Kolme tarkastelukohdetta, perehdyttäminen ja opastus, työsuojelukoulutus.

Yhteensä 19 tarkastelukohdetta, kussakin tarkastelukohteessa neljä "vaativuustasoa".

UPA VS. MUUT VASTAAVAT ARVIOINTIMENETTELYT

- Tarkoitettu ennen muuta pienille yrityksille, joilla ei ole käytössä muuta menetelmää.
- Arviointijärjestämää kehitetään niin, että vältetään kilpailutilannetta muiden vastaavien järjestelmien (esim. HSEQ, SCC, Raksakymppi, Turvallisuuskymppi) kanssa.
- UPA-menetelmä helpottaa siirtymistä vaativimpiin menetelmiin.

MITEN?

Hyödynnetään isojen yritysten turvallisuusosaamista.

Mahdollistetaan arvioitavien aktiivinen mukanaolo.

Itsearviointia varten luodaan kysymyspatteristo.

Koulutetaan arvioitsijoita

- Yhden päivän koulutus; etukäteistehtävä.
- Arvioitsijoiden kokemus ja "pätevyys".
- Eteenpäin asiassa pilottikoulutuksella.
- Laaditaan lyhyt tukimateriaali arvioitsijoille.

Arviointilomake "todistuksena" yritykselle arvioinnista.

- Kappaleet arvioivalla ja arvioitavalla yrityksellä.
- Tietoja ei luovuteta eteenpäin (ilman suostumusta).

Työturvallisuuskeskus pitää luetteloja koulutetuista arvioijista, mutta ei arvioiduista yrityksistä tai arvioinnin tuloksista.

YHTEYSHENKILÖT

JUKKA MÄKELÄINEN, TTK

RAUNO VUORISALO, SIIKARANTA-OPISTO