

Mitä ollaan opittu?

- Yksittäinenkin tapaturma voi aiheuttaa shokkivaikutuksellaan muutoksen turvallisuusasenteeseen, mutta oppiminen ei voi perustua **kantapäämenetelmiin**, vaan määrätietoiseen turvallisuusjohtamiseen.
- Sitä saa mitä mittaa!!
- Turvallisuus on meidän kaikkien yhteinen asia, mutta pääurakoitsijalla on oltava selkeä ja jakamaton vetovastuu koko työmaan turvallisuudesta.

RATUKE-seminaari 20.9.2007

Turvallisuusjohtaminen meillä

- Turvallisuus on esillä kaikissa kokoontumisissa työmaapalavereista yhtiön hallitukseen.
- Kypärät päähän kaikilla
- Työturvallisuuskurssi käytynä kaikilla
- Työturvallisuuden valvonta matriisivastuuna yhdellä työpäälliköllä
- Työsuojelun keskustoimikunta toimii aidosti
- Tehdään omilla miehillä päiväsaikaan.
- Työterveyshuolto tukee hyvinvointia

RATUKE-seminaari 20.9.2007

Sitä saa mitä mittaa!

- Turvallisuustaso yhtenä mittarina tulospalkkioissa
- TR mittaustuloksia seurataan jatkuvasti ja julkisesti kaikkien työmaiden läsnä ollessa kerran kuussa
- Kaikki tapaturmat raportoidaan yhtiön johdolle välittömästi niiden tapahduttua ja kerran kuussa kaikkien työmaiden yhteisessä palaverissa
- Tapaturmien tunnusluvut käsitellään yhtiön hallituksessa säännöllisesti
- Turvallisuustasoa mitataan TR-mittareilla, jotka kannustavat positiivisuuteen entisen kyttämisen sijaan.

RATUKE-seminaari 20.9.2007

Opittavaa, parannettavaa

- Ei riitä, että pääurakoitsijan työntekijät ovat tietoisia työturvallisuudesta ja noudattavat sääntöjä. Työmaa on pääurakoitsijan vastuulla! Kaikkien tulee toimia sääntöjen mukaan.
- Työmaan johtamisessa tulisi kannustaa turvalliseen ajatteluun palkitsemalla niitä, jotka havaitsevat ja korjaavat puutteita.
- Kaikkien silmät ja korvat pitää saada auki! Mutta se ei riitä!
- Kaikkien suut pitää myös aueta sanomaan epäkohdista!
- "Läheltä piti" analyyseista halpa "kantapääoppi"
- Asenne, asenne, asenne!!!

RATUKE-seminaari 20.9.2007