

Alustajana Juha Varila (juha.varila@opisto.hel.fi)

AMMATTIYLPEYS, ESIMIESTYÖ JA VASTUU

Tavoite: Alustukseni jälkeen on vastaukset seuraaviin kysymyksiin:

- 1) Miten työuralla jaksaminen ja ammattiyllpeys liittyvät toisiinsa?
- 2) Mitä ammattiyllpeys on?
- 3) Miten työssä oppiminen puretaan ammattiyllpeuden voimavaraksi?
- 4) Päätelmät: Esimiestyö ja vastuu

1) TYÖURAN KOKONAISKUNTOISUUS JA JAKSAMINEN

- Työuran kokonaiskuntoisuus ja tuloksellisuus mitataan vasta työuran päätyttyä
- Eläköitymistä on onnistuttu siirtämään, joka osoittaa toimenpiteiden toimivan
- Tärkeimmät työuran iskukykyä ylläpitävät tekijät ovat hyvä ammattitaito, hyvä porukka ja kyky nähdä kokonaisuuksia. Mitenkään emme pääse pakoon sitä havaintoa, että työuran jaksamisen kannalta pelkkä tekemisen taito ei riitä: on lisäksi ymmärrettävä eli oman ammattialueen tieto on hallittava, myös ajattelullisena piirteenä.
- Työuran kokonaiskuntoisuutta kyetään laskemaan helposti (sukset – esimerkki)
- Päätelmä ja väite: Ammattiyllpeys suojaa työuraa ja on kokonaiskuntoisuuden merkki!

2) MITÄ AMMATTIYLPEYS ON?

- Ammattiyllpeys – jokeri, valtti vai musta pekka?
- Liittyvä ja erottava ammattiyllpeys
- Kollektiivinen ja yksilöllinen ammattiyllpeys
- Päätelmä: Ammattiyllpeuden eri lajeja tarvitaan. On kyettävä olemaan ylpeä kuulumisesta kollektiiviseen ammattiyhteisöön, osattava nauttia porukkaan kuulumisesta ja lopuksi kyettävä arvostamaan omaa taitoaan. **Huipputaito nojaa aina tietoon.**

3) MITEN TYÖSSÄ OPPIMINEN PURETAAN AMMATTIYLPEYDEN VOIMAVARAKSI?

- Kaikki työssä oppiminen ei aina ole hyväksi (Tm –lehden testit, harjoittelija, katto, betonilattia)
- Jos kielteistä työssä oppimista ei avata, se muuttuu mustaksi aukoksi, joka syö ammattiyllpeuden ja kalvaa mieltä ja tuhoaa työuraa
- Purkumetodi: positiivinen keskustelu porukassa tai koulutuksessa (mmm –metodi)

4. ESIMIESTYÖ JA VASTUU

- Esimiestyön yksi vastuualue on työntekijän työuran kokonaiskuntoisuus. Yksikin aikainen eläköityminen, joka olisi ollut vältettävissä, maksaa kansantaloudelle todella paljon
- Esimiestyön vastuukomponentit ammattiyllpeuden, työssä oppimisen ja työuran kokonaiskuntoisuuden kannalta ovat seuraavat: riittävän laaja-alaiset työtehtävät, hyvin toimiva, yhteen hiileen puhaltava porukka, työntekijöiden kanssa keskusteleminen sekä

työntekijäyhteisöiden tukeminen. Jos ihminen tämän lisäksi voi sanoa rinta rottingilla ”minä vastaan tästä kokonaisuudesta” ovat kestävän työuran eväät olemassa.

- Oikeudenmukaisuus voidaan distributiiviseen eli jakavaan ja proseduraaliseen eli menettelytapojen oikeudenmukaisuuteen.
- Työelämän järjestöt pitävät huolen siitä, että distributiivisen eli jakavan oikeudenmukaisuuden asiat ovat tolallaan.
- Olisiko meidän esimiestyössä enemmän keskityttävä siihen, että proseduraaliset menettelytavat ovat kunnossa – ihmiselle on usein tärkeämpää se, kuinka häntä kohdellaan kuin se mitä hän saa. **Arkipäivän proseduraalinen oikeudenmukaisuus – onko se ammattiyhdyksen ja työuran tukemista?**