

Número 2 / 2011

 Nolla tapaturmaa
- f o o r u m i
Työturvallisuus
kohti maailman kärkeä

Nolla tapaturmaa -foorumi

UUTISLEHTI



Johtoryhmän kolumni:

Rakennusalan työturvallisuus on kulttuurimuutoksen kourissa
Foorumin seinäkalenteri osana turvallisuusviestintää UniCafessa
Pitkäjänteisellä työllä tuloksia tapaturmien torjunnassa
Nolla tapaturmaa -foorumi tiedottaa
Joko työpaikkasi kuuluu Nolla tapaturmaa -foorumiin?

Yrjö Juustila
turvallisuusasiantuntija
Skanska Oy

Rakennusalan työturvallisuus on kulttuurimuutoksen kourissa

Skanska Oy:ssä perinteistä ”se ei rakenna, joka pelkää” - äijäkulttuuria halutaan muuttaa turvallisempaan suuntaan.

Vuosikymmenet on rakennustyömailla Suomessa valinnut tietynlainen äijäkulttuuri: ”se ei rakenna, joka pelkää” on ollut liiankin tuttu ajatustapa työmaillamme. Kuitenkin liian moni noista pelottomista rakentajista on joutunut vakavan työtapaturman uhriksi ja sitä kautta luopumaan työelämästä, tai pahimmillaan koko elämästä.

Monet rakennusliikkeet Suomessa haluavatkin muuttaa tuota äijäkulttuuria turvallisempaan suuntaan, niin myös Skanska Oy. Skanskassa olemme taistelleet työtapaturmia vastaan jo useita vuosia, pohtien ja toteuttaneen erilaisia keinoja turvallisuuden edistämiseksi. Globaalina yrityksenä olemme myös saaneet tukea ja ideoita valtakunnanrajojemme ulkopuolelta.

Muutamia vuosia sitten maassamme vieraili Skanska AB:n työturvallisuusguru Senior Vice President Safety Neil Moore, joka ihmetteli suppeaa työsuojeluorganisaatiotamme ja esitti meille idean lisätä resursseja turvallisuushenkilöstöön.



Tämän jälkeen Skanska Oy:ssä nimitettiin pätoimia turvallisuusasiantuntijoita eri yksiköihin, joista muodostui yhdessä turvallisuuspäälliköiden, työsuojelupäälliköiden ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa turvallisuusverkosto. Tämä verkosto kokoontuu säännöllisesti jakamaan hyviä käytäntöjä ja kehittämään turvallisia toimintatapoja.

Viimeisimpänä merkittävänä työnä verkosto on kirjoittamassa Skanskan työturvallisuusstandardeja eri työtehtävien turvalliseen toteuttamiseen. Kuluvan vuoden aikana Skanskan työmailla Suomessa kiertelee niin ikään britti, tällä kertaa Health & Safety Manager Paul Basson, hän tutustuu projekteihimme läpi Suomen ja ohjaa niitä toimimaan kansainvälisen vertailun kestäväällä tavalla. Näillä keinoilla olemme onnistuneet löytämään turvallisuusteknisiä puutteita ja myös vaikuttamaan itse kunkin asenteeseen työturvallisuutta kohtaan.

Yrjö Juustila on Nolla tapaturmaa -foorumien johtoryhmän jäsen.

Petri Minni
viestintäassistentti,
työsuojeluvaltuutettu
Oy UniCafe Ab

Foorumin seinäkalenteri osana turvallisuusviestintää UniCafessa

UniCafessa otettiin vuoden 2011 alussa Nolla tapaturmaa -foorumin seinäkalenterin teemat osaksi ravintoloiden turvallisuusviestintää.

Joka kuukausi UniCafessa nostetaan intraan esille ajankohtainen tema, jonka aihepiiri on työstetty Nolla tapaturmaa -foorumin kalenterin kuukausiteemojen ja foorumin ekstranetistä löytyvien materiaalipakettien avulla. Näistä niin sanotuista "kalenterinostoista" ravintolapäälliköt saavat valmiit työkalut kulloistenkin aihealueiden käsittelyyn oman ravintolansa henkilöstöpalaverissa.

Ravintola-ala on kiireistä ja tekeväälle sattuu – näin valitettavasti on, mutta näin ei tarvitsisi olla. UniCafessa työturvallisuusasioiden jatkuva puheenaiheena pitäminen on koettu parhaaksi tavaksi kehittää oman yrityksemme turvallisuuskulttuuria. Olemme saaneet hyviä kokemuksia mm. Tapaturmaton vuosi 2004 -kampanjastamme, jonka seurauksena työtapaturmat sukelsivat ennätyskellisen alas kyseisenä vuonna. Myös työsuojelun varavaltuutettumme ravintoloissa pitämistä "työsuojeluvarteista" on pidetty.

Kyse on yksinkertaisesta asiasta: kun turvallisuusasiat nostetaan säännöllisesti pöydälle, ne eivät jää pelkiksi suunnitelmiksi tai seinäruusuiksi ilmoitustaululle.



Kuva: UniCafe Metsätalon aamupalaverissa keskustellaan kuukauden kalenterinostosta ravintolapäällikkö Paula Korhosen johdolla

Tähän taas tarvitaan avuksi myös laadukkaita materiaaleja, joiden tuottamiseen oma aika ja osaaminen eivät aina riitä. Hyvänä apuna ovat silloin Nolla tapaturmaa -foorumin tuottamat aineistot.

Seinältä esityslistalle

Jaoimme foorumin vuoden 2011 seinäkalenterin kaikkiin ravintoloihimme. Kalenteri on kuitenkin sisällöltään niin hyvä, ettemme halunneet sen jäävän pelkäksi koristeeksi – syntyi ajatus kalenterinostoista, kalenterin kuukausiteemojen paketoimisesta osaksi ravintoloiden palaverieja.

UniCafe Metsätalon ravintolapäällikkö Paula Korhosen kokemukset tukevat näkemystä toiston tärkeydestä.

- Työturvallisuusasiat pysyvät paremmin ihmisten mielissä, kun niitä nostetaan esille tarpeeksi usein, kiteyttää Paula.

- Työturvallisuus on koko porukan yhteinen juttu. Pidämme kaikki toisistamme huolta, ja jos joku huomaa korjattavaa, asiaan puututaan, Paula jatkaa.

Kokkiharjoittelija Marjut Immonen jakaa esimiehensä näkemyksen siitä, että työturvallisuusasioihin osataan ravintolassa puuttua heti, jos tarvetta on. Hänestä kalenterinostot ovat hyvä asia, vaikka turvalliset työskentelytavat on UniCafessa jo onnistuttu aika hyvin jalkauttamaan osaksi toimintaa.

- Minusta työturvallisuus on yleisesti UniCafessa hyvällä tasolla. Kalenterinostot ovat silti hyödyllisiä, sillä aina niistä joku asia nousee taas enemmän mieleen, Marjut sanoo.



Kuva: Petri Minni

Kuva: Kokkiharjoittelija Marjut Immonen korostaa, ettei turvallisista työskentelytavoista pidä kiireessäkään tinkiä.

Johdon ja henkilöstön sitoutuminen tärkeää

Kun UniCafe vuonna 2006 liittyi foorumiin, oli tarkoituksemme saada tukea pitkäaikaiselle pyrkimyksellemme kohti 0 tapaturmaa -tavoitetta. Foorumiin kuulumisen nähtiin myös olevan hyvä tapa tuoda konkreettisesti esille johdon ja henkilöstön halu sitoutua tähän tavoitteeseen. Onnistuneen turvallisuusviestinnän yksi perusedellytys onkin koko yrityksen sitoutuminen yhteiseen turvallisuus-kulttuuriin ja toimintatapoihin.

- Työturvallisuusasioita on ehdottomasti pidettävä esillä jatkuvasti, kun halutaan henkilökunnan sitoutuvan yhteiseen 0 tapaturmaa -tavoitteeseen, toteaa UniCafen toimitusjohtaja Arja Kosonen.

- Niin meillä kuin alalla yleisestikin on paljon nuoria työntekijöitä, jotka opettelevat työelämän pelisääntöjä. Haluamme tuoda esille, että turvalliset työskentelytavat ovat olennainen osa tapaamme toimia ja kertoa nykyisille sekä tuleville alan ammattilaisille, että näihin asioihin on suhtauduttava vakavasti. Työtapaturma on aina henkilökohtaisella tasolla erittäin ikävä ja valitettava asia. Tämän lisäksi se koskettaa koko työyhteisöä sekä henkisesti että sairauspoissaolojen kautta käytännön tasolla syöden niin yhteisön energiaa kuin yhteisiä eurojakin, Kosonen jatkaa.

Päivä ja kalenterikuukausi kerrallaan

Voimme avoimesti todeta, että 0 tapaturmaa -tavoitteeseen on vielä matkaa ja haasteita riittää. Toisaalta suunta on selvä eikä tavoitteesta tingitä, joten nokka nollaa kohden! Sikäli olemme UniCafessa olleet viime vuodet onnellisessa asemassa, että vakavilta työtapaturmilta on välttytty.

Tiedämme, että lähes jokainen tapaturma on vältettävissä. Tapaturmaa edeltää aina hetki, jolloin tapahtumien suunta on vielä mahdollista kääntää. Tähän hetkeen pystymme tarttumaan vain, jos tiedostamme työmme riskit ja osaamme ennakoida. Kalenterinostot ovat yksi työsuojelumme vuoden 2011 toimenpiteistä, joilla pyritään ennaltaehkäisevän toiminnan kehittämiseen ja aktivointiin. Kalenterinostot tuovat osaltaan myös kaivattua toistoa ja jatkuvuutta turvallisuusviestintäämme.

Pitkäjänteisellä työllä tuloksia tapaturmien torjunnassa

Nolla tapaturmaa -foorumin tasoluokitukset tuovat positiivista kannustusta ja motivaatiota työturvallisuustyöhön

Nolla tapaturmaa -foorumi on myöntänyt vuosittaisia tasoluokituksia jäsenyöpaikoille vuodesta 2003 saakka. Tasoluokitus myönnetään työpaikoille, jotka ovat menestyksellisesti edistäneet työpaikkansa työturvallisuutta. Tasoluokitusta myönnettäessä tarkastellaan mm. työpaikan työtapaturmataajuutta ja tapaturmien vakavuutta. Lisäksi edellytetään, että työtapaturmien tutkinta ja vaaratilanteiden ilmoitusmenettely ovat kunnossa. Tiedot pohjautuvat työpaikkojen vuosittain ilmoittamiin turvallisuustietoihin.

Tasoluokituksen tarkoituksena on toimia työpaikkojen apuna turvallisuustason kehityksen seurannassa ja kannustaa työpaikkoja pyrkimään kohti nollaa tapaturmaa. Tasoluokitukset vuodelle 2010 julkistettiin Nolla tapaturmaa -foorumin jäsenseminaarissa 11.5.2011, jolloin yhteensä 38 jäsenyöpaikkaa sai tasoluokituksen. Tasoluokituksen 2010 saajat ovat:

TASO I - Maailman kärjessä

Advanced Fiber Technologies (AFT) Oy, Varkaus
Amcor Flexibles Finland Oy, Eura
Eka Polymer Latex Oy, Oulu
Forchem Oy, Rauma
GE Healthcare Finland Oy, Helsinki
Golder Associates Oy, Helsinki, Tampere, Turku
Kemira Oyj Harjavallan tehdas
Kemira Oyj Siilinjärven toimipaikka
Norilsk Nickel Harjavalta Oy
Pilkington Lahden Lasitehdas Oy
STERIS Finn-Aqua, Tuusula
Styron Suomi Oy, Hamina
Sucros Oy, Säkyä
Suominen Kuitukankaat Oy, Nakkila
Työterveyslaitos, Helsinki

TASO II - Kohti maailman kärkeä

Asennus N&H Service Oy, Oulu
J.M Huber Finland Oy, Hamina
Kemira Chemicals Oy, Äetsä
KONE Hissit Oy
Niemisen Valimo Oy, Harjavalta
Northport Oy, Vantaa
OMG Kokkola Chemicals Oy
Omya Oy, Salon Mineraali Oy
Outotec (Filters) Oy, Lappeenranta
Sonaatti Oy, Jyväskylä
Stena Recycling Oy, Vantaa
Teollisuuden Voima Oyj, Eurajoki
Voimatel Oy, Toivala
Winwind Oy, Espoo

TASO III - Suuntana maailman kärki

Finnair Technical Services Oy, Vantaa
Helprint Oy, Mikkeli
Helsingin Energia
Helsingin Satama
ISS Teollisuus-palvelut Oy, Jyväskylä
Sodexo Oy, Helsinki
Stora Enso Oyj, Metsä, Imatra
Telinekataja Oy, Espoo
Ylivieskan Tiili Oy

Hakuvuoden 2010 tasoluokituksen saajista osa on ensikertalaisia, mutta joukossa on myös työpaikkoja, joille on myönnetty tasoluokitus jo useamman kerran. Vuosien 2003-2010 aikana Nolla tapaturmaa -foorumin tasoluokituksia on myönnetty kaikkiaan jo 151 kappaletta.

Nolla tapaturmaa -foorumi on toiminut vuodesta 2003 alkaen. Siihen kuuluu yli 270 työpaikkaa ja niiden lähes 300 000 työntekijää. Foorumiin on liittynyt erikokoisia työpaikkoja erilaisilta toimialoilta. Verkostoitumalla Nolla tapaturmaa -foorumin jäsenet saavat käyttöönsä tietoa ja käytännön työkaluja toimintatapojensa uudistamiseksi. Avoin ilmapiiri kannustaa keskustelemaan ja vaihtamaan ideoita muiden työpaikkojen kanssa.

Nolla tapaturmaa -foorumi tiedottaa

Uusi materiaalipaketti jäsenyöpaikoille

Toukokuun aikana ilmestyy uusi Nolla tapaturmaa -foorumin materiaalipaketti "Osallista ja osallistu!"



Materiaalipaketissa tutustutaan työturvallisuuden osallistavaan kehittämiseen sekä esitellään kolme osallistavaa toimintatapaa: turvallisuustuokit, työturvallisuuskierrokset ja työturvallisuushavainnointi.

Materiaali sisältää itsearviointikortin, esimerkkikuva-uksia, suunnittelulomakkeita sekä koulutuskalvoja. Materiaalien avulla työpaikalla voidaan lisätä henkilöstön jokapäiväistä osallistumista työturvallisuustoimintaan.

Vuoden 2011 tapaturmapäivä 13.5

Tapaturmapäivä nostaa esille liikuntatapaturmat teemalla "Liikunnan iloa vai päätöntä menoa?". Nettisivuilla on tietoa liikuntatapaturmista ja niiden ehkäisystä sekä vinkkejä turvallisen työ-päivän järjestämiseen.

www.tapaturmapaiva.fi



Foorumin turvallisuushavaintovihko

Nolla tapaturmaa -foorumin Turvallisuushavainto-vihko sisältää 30 ilmoituslappua, joilla voi ilmoittaa havaitsemistaan läheltä piti -tilanteista sekä muista pienistäkin turvallisuuspuutteista omalle työnantajalleen.



Vihkonen kulkee kätevästi mukana jokaisen taskussa. Henkilöstön tekemät turvallisuushavainnot auttavat löytämään kehittämistarpeita ja mahdollisia vaaran paikkoja. Reagoimalla havaintoihin ja puutteisiin sekä oppimalla läheltä piti -tilanteista ajoissa voidaan vähentää työtapaturmia ja edistää työturvallisuutta. Vihkon koko: 110 x 84 mm. Hinnaston ja tilausohjeet löydät foorumin internetsivulta osoitteesta:

www.nollatapurmaa-foorumi.fi/tuotteet.

Uudet jäsenyöpaikat 1.3.–12.5.2011

Keravan kaupunki

Recticel Oy

Helsingfors arbis

Helsingin rakennusvalvontavirasto

Helsingin kaupungin asuntotuotantotoimisto

Helsingin kaupungin rakennusvirasto

Helsingin Tukutori

Oiva Akatemia, Helsingin kaupunki

Helsingin kaupunki, Tietokeskus

Henkilöstökeskus, Helsingin kaupunki

Hallintokeskus, Helsingin kaupunki

Tarkastusvirasto, Helsingin kaupunki

Talouhallintopalvelu, Helsingin kaupunki

Talous- ja suunnittelukeskus, Helsingin kaupunki

Kaupunkisuunnitteluvirasto, Helsingin kaupunki

ALSTOM Finland Oy

Lassila & Tikanoja Oyj, Ympäristöpalvelut

Rakennusteollisuus RTT ry

Tervetuloa mukaan!

Nolla tapaturmaa -foorumin koko ajantasainen jäsenlisä löytyy osoitteesta:

www.nollatapurmaa-foorumi.fi/jasentyopaikat

Joko työpaikkasi kuuluu Nolla tapaturmaa -foorumiin?

Nolla tapaturmaa -foorumin jäsenmäärä oli 12.5.2011 mennessä 274 jäsenyöpaikkaa. Voit katsoa listasta, kuuluuko oma työpaikasi tai yhteistyökumppanisi jo foorumiin.

ABB Oy
Abloy Oy, Joensuu
Abloy Oy, Tampere
Advanced Fiber Technologies (AFT) Oy
AEL Oy
Ahlstrom Glassfibre Oy, Mikkelin tehdas
Aker Offshore Oy
Alfa Laval Vantaa Oy
ALSTOM Finland Oy
Amcor Flexibles Finland Oy
Apetit Pakaste Oy
A-Pihvi Kauhajoki Oy
Arctia Shipping Oy
Are Oy
Arizona Chemical Oy
Asennus N&H Service Oy
Ashland Finland Oy, Lahden tehdas
Ashland Finland Oy, Porvoon tehdas
Avecra Oy

Bayer Oy
Blue Lake Communications Oy
Boliden Harjavalta Oy
Boliden Kokkola Oy
Borealis Polymers Oy
Botnia Mill Service Oy Ab
BRP Finland Oy

Chemigate Oy
Ciba Finland Oy
Comforta Oy
Corenet Oy
CP Kelco Oy
CPS Color Oy
Cramo Finland Oy

Danisco Sweeteners Oy
Devemet Oy

Diacor terveystalvet Oy
Digita Oy
Dynea Chemicals Oy (Hamina, Joroinen, Kitee)

Eaton Power Quality Oy
Eka Chemicals Oy
Eka Polymer Latex Oy
Ekokem Oy Ab
Enerke Oy
Ensto Oy
Espoon kaupunki
Etelä-Karjalan koulutus kuntayhtymä
Eupart Oy
EURENCO Vihtavuori Oy

Faba osk
Fennovoima Oy
Fermion Oy
Finnair Catering Oy
Finnair Technical Services
Fläkt Woods Oy
Forchem Oy
Fortum Oyj

G4S Security Services
Gasum Oy
GE Healthcare Finland Oy
Georgia Pacific Nordic Oy
Golder Associates Oy

Hallinnon tietotekniikkakeskus
Hallintokeskus, Helsingin kaupunki
HeadPower Oy
Helprint Oy
Helsingfors arbis
Helsingin Energia
Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
Helsingin kaupungin pelastuslaitos
Helsingin kaupungin asuntotuotantotoimisto
Helsingin kaupungin hankintakeskus
Helsingin kaupungin liikennelaitos
Helsingin kaupungin liikuntavirasto
Helsingin kaupungin rakennusvirasto
Helsingin kaupungin rakentamispalvelu Stara
Helsingin kaupungin taidemuseo
Helsingin kaupungin ympäristökeskus
Helsingin kaupunki, kiinteistövirasto
Helsingin kaupunki, Terveystalvet
Helsingin kaupunki, Tietokeskus
Helsingin rakennusvalvontavirasto
Helsingin Satama
Helsingin seudun ympäristöpalvelut- kuntayhtymä
Helsingin Tukutori

Henkilöstökeskus, Helsingin kaupunki
HK Ruokatalo Oy
Huhtamäki Consumer Goods Finland Oy
Hurre Finland Oy
Hydro Aluminium Salko Oy
Hyvinkään kaupunki
Hämeenlinnan kaupunki

Inex Partners Oy, Logistiikkakeskus Kilo
Infra ry
Insta Group Oy
ISS Palvelut Oy

J. M. Huber Finland Oy
John Deere Forestry Oy, Joensuun tehdas
Jyväskylän Energia Oy
Jyväskylän kaupunki ALTEK Aluetekniikka liikelaite
Järvisuomen Teollisuuspuhdistus Oy

Kaarinan kaupunki
Kaupunkisuunnitteluvirasto, Helsingin kaupunki
Kemianteollisuus ry
Kemijoki Oy
Kemira Chemicals Oy, Joutseno ja Kuusankoski
Kemira Chemicals Oy, Äetsä
Kemira Oyj Espoon T&K Keskus
Kemira Oyj Harjavalta
Kemira Oyj Pori
Kemira Oyj Vaasan toimipiste
Kemira Oyj, Oulun toimipaikka
Kemira Oyj, Siilinjärven toimipaikka
Keravan kaupunki
Keslog Oy
Kidex Oy
Kiinteistö Oy Kummatti
Kirkkonummen kunta
KONE Hissit Oy
Konecranes Finland Oy, Hämeenlinna
Konecranes Service
Kuopion kaupunki
Kymppi-Eristys Oy

Laitosjalkine Oy
Lakan Betoni Oy
Lappeenrannan Energia Oy
Lassila & Tikanoja Oyj, Ympäristöpalvelut
Lemminkäinen Rakennustuotteet Oy
Lemminkäinen konserni
Lemminkäinen Rakennustuotteet Oy, Lohjan Bitumika-
tetehdas
Lindström Oy
Lite-On Mobile Oyj
Lujabetoni Oy
LVI-Dahl Oy

Lähivakuutus Keskinäinen Yhtiö
Maanmittauslaitos
Maanpuolustuskoulutus ry
Maintpartner Oy
MeramaTec Oy
Metalliset Oy Heinäveden tehdas
Metallityöväenliitto ry
Metsähallitus
Momentive Specialty Chemicals Oy
M-real Oyj
Myllykoski Paper Oy

NCC Rakennus Oy
Neste Oil Oyj, Naantalin erikoistuotejalostamo
Neste Oil Oyj, Öljynjalostus, Porvoon jalostamo
Niemisen Valimo Oy
Nordea Pankki Suomi Oyj
Nordkalk Oyj Abp, Lappeenranta
Norilsk Nickel Harjavalta Oy
Northport Oy

Oiva Akatemia, Helsingin kaupunki
Omakotisäätiö
OMG Kokkola Chemicals Oy
Omya Oy, Salon Mineraali Oy
Oras Oy
Osuuskauppa PeeÄssä
Oulun Diakonissalaitos (konserni)
Oulun kaupunki
Outokummun Energia Oy
Outokumpu Tornio Works
Outotec (Filters) Oy
Ovako Bar Oy Ab
Oy Gustav Paulig Ab
Oy Metsä-Botnia Ab
Oy Vendor Ab
Oy ViskoTeepak Ab

Palmia (Helsingin kaupungin palvelukeskus)
Paperinkeräys Oy
Parma Oy
Paroc Group
Peab Oy
Peikko Finland Oy
PerkinElmer Wallac Oy, Turku
Peterson Packaging Oy
Pilkington Lahden Lasitehdas Oy
Piniifer Oy Ltd
Pohjois Karjalan Sähkö Oy
Poliisihallinto
Porin kaupunki
Porvoon Maske Oy
Posiva Oy

Proma-Palvelut Oy

Raahen Energia Oy

Raha-automaattiyhdistys, RAY-talo

Raisio Oyj

Raision kaupunki

Rakennusgemini Oy

Rakennusosakeyhtiö Hartela

Rakennusteollisuus RTT ry

Ramirent Finland Oy

RA-SK Oy

Rautaruukki Oyj, Ruukki Construction

Rautaruukki Oyj, Ruukki Engineering

Rautaruukki Oyj, Ruukki Metals

Recticel Oy

Rolls-Royce Oy Ab

R-Sarkon Oy

Rudus Oy

Saint-Gobain Rakennustuotteet Oy

Saint-Gobain Weber Oy Ab

Salon kaupunki

Sandvik Mining and Construction Oy, Lahden tehdas

Sandvik Mining and Construction Oy, Tampere

Sandvik Mining and Construction Oy, Turun tehdas

Santen Oy

Sappi Finland I Oy

Satakunnan sairaanhoitopiirin ky

Savon Voima Oyj

Savonlinna Works Oy

Savonlinnan toimintakeskus ry

SK Protect Oy

Skanska Oy

Sodexo Oy

Sonaatti Oy

SRV Toimitilat Oy

SSP Yhtiöt Oy

Stena Recycling Oy

Steris Finn-Aqua

Stora Enso Metsä

Stora Enso Oyj Imatran tehtaas

STX Finland Oy

Styron Suomi Oy, Hamina

Sucros Oy

Sulzer Pumps Finland Oy

Suomen Karbonaatti Oy, Lappeenranta

Suomen Kiitoautot Oy

Suomen Teknohaus Oy

Suominen Ikamer Oy

Suominen Joustopakkaukset Oy, Nastolan tehdas

Suominen Joustopakkaukset Oy, Tampereen kassitehdas

Suominen Joustopakkaukset Oy, Tampereen pakkaus-tehdas

Suominen Kuitukankaat Oy

Talonrakennusteollisuus ry

Talous- ja suunnittelukeskus, Helsingin kaupunki

Taloushallintopalvelu, Helsingin kaupunki

Tampereen Sähkölaitos -konserni

Tarkastusvirasto, Helsingin kaupunki

Technip Offshore Finland Oy

TeliaSonera Finland Oyj

Telinekataja Oy

Teollisuuden Voima Oyj

Teollisuuden Voima Oyj OL3 Projekti

Tervakoski Oy

Tikkurila Oy

Toimihenkilöunioni TU ry./Ruoholahden toimisto

Tulikivi Oyj, Vakiouuni- ja Mittatilaustehdas

Turku Energia

Työterveyslaitos

UniCafe Oy

UPM-Kymmene Oyj

Urho Viljanmaa Oy

URS Nordic AB / Suomen sivuliike

Uudenmaan Projektiasennus Oy

Vaasan Vesi

Vacon Oyj, Suomi

Valtiokonttori

Vantaan kaupunki

Varkauden kaupunki

Vattenfall Verkko Oy

Voimatel Oy

VRJ Etelä-Suomi Oy

VR-konserni

VTT

WinWinD

Wärtsilä Finland Oy

Yara Suomi Oy, Harjavallan tehtaas

Yara Suomi Oy, Siilinjärvi

YIT Kiinteistötekniikka Oy

YIT Rakennus Oy

YIT Teollisuuspalvelut Oy / Kunnossapitopalvelut

Yleisradio Oy

Ylivieskan Tiili Oy

Nolla tapaturmaa -foorumi UUTISLEHTI

Julkaisija

Nolla tapaturmaa -foorumi
Työterveyslaitos
Topeliuksenkatu 41 a A
00250 Helsinki
puh. 030 4741
faksi. 030 474 2020
nollatapaturmaa-foorumi@ttl.fi
www.nollatapaturmaa-foorumi.fi

Toimitus

Henriikka Virta
henriikka.virta@ttl.fi

Työterveyslaitos
Työturvallisuuden edistäminen
puh. 030 4741

Vastaava päätoimittaja

Markku Aaltonen
Työterveyslaitos
Työturvallisuuden edistäminen

Julkaisupaikka

Helsinki, 2011

Jakelu

1309

Palautteet ja ilmoitukset julkaisijalle

Nolla tapaturmaa -foorumi
Työterveyslaitos
Topeliuksenkatu 41 a A
00250 Helsinki
puh. 030 4741
faksi 030 474 2020
nollatapaturmaa-foorumi@ttl.fi

Kannen kuva

-

Nolla tapaturmaa -foorumin jäsenmäärä

274 (12.5.2011)

Nolla tapaturmaa -foorumin sähköinen uutislehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa: helmi-, touko-, elo- ja marras-kuussa.

Seuraava uutislehti ilmestyy elokuussa 2011.

Sähköinen uutislehti on ladattavissa Nolla tapaturmaa -foorumin internet-sivulta www.nollatapaturmaa-foorumi.fi

ISSN 1797-2906

